



Hvordan vi tok i bruk vår egen data for å lage FINN Jobbmatch

Kaare Ranum og Kjell Ivar Storstein



Intro



- Ny måte å tenke jobbsøking
- Bruker egne data for å lette arbeid for brukeren der vi kan
- Datadrevet utvikling gjør at vi kommer raskt i gang
- Bruker data som måler at vi er på riktig kurs

Agenda



1. Lyninnføring i Jobbmatch
2. Hvordan vi bruker egne data
3. Utvikling

1. Hva er galt med tradisjonell jobbsøking?



Kandidater

- Mange er fornøyde, men vil bytte hvis riktig mulighet byr seg
- Rekrutterere kan være pushy / hemmelighetsfulle
- Vanskelig å måle egen verdi
- Søknad / CV er et ork

Bedrifter

- Vanskelig å nå passive kandidater
- Rekruttering er dyrt
- Screening er tidkrevende



Vi klarer bedre enn som så

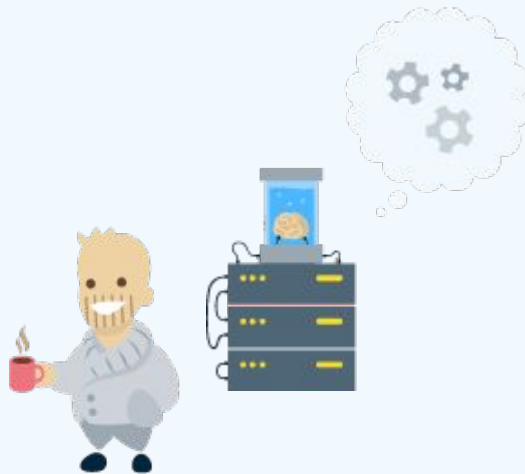


Snu om på prosessen

- Jobben finner deg
- Kun relevante stillinger

Anonymitet

- Du bestemmer
- Minske “trynefaktor”



Demo



2. Hvordan vi bruker egne data

People finder

- Finne kandidater til tjenesten

Anbefalte nøkkelord

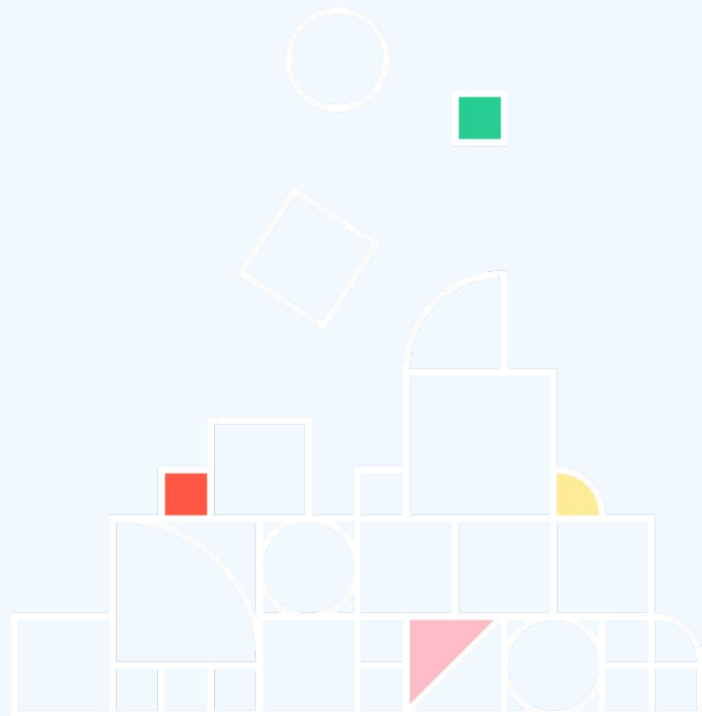
- Gjøre det lettere å lage en god profil

Autocomplete

- Gjøre det lettere å lage en god profil

Matching

- Finne gode kandidater til en stilling



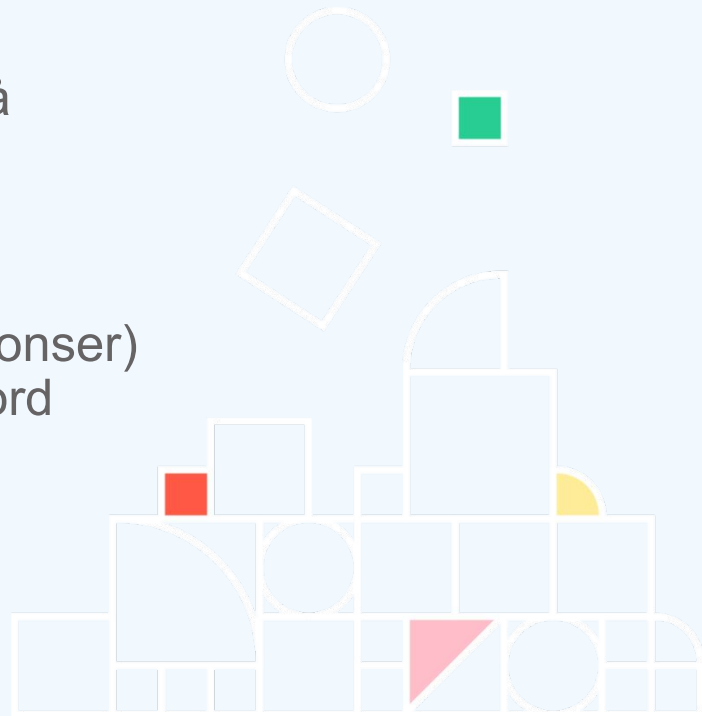


People finder

Finner gode kandidater som får invitasjon til å opprette en profil

Disse blir funnet via:

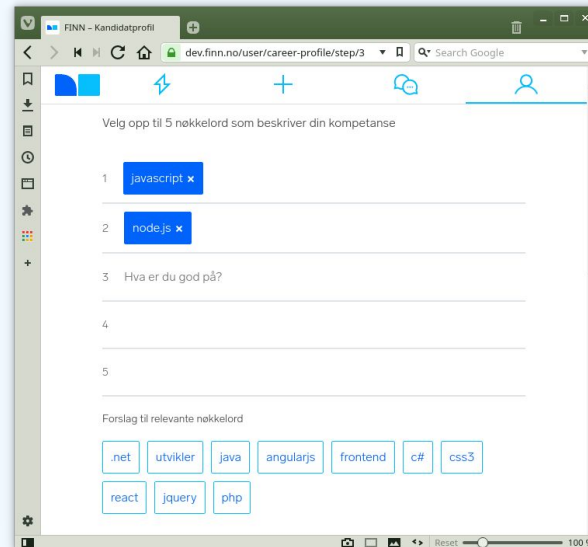
- Adferdsdata (søk/besøk på liknende annonser)
- CV hos FINN som inneholder relevante ord
- Data fra Bedriftsprofiler



Anbefalte nøkkelord



- Hjelp til å fylle inn profilen
- Maskinlæringsmodell som finner ord som brukes i samme kontekst
- Trent på 1,6 mill. stillingsannonser
- Er Java lagt inn som nøkkelord vil C# og .NET bli foreslått

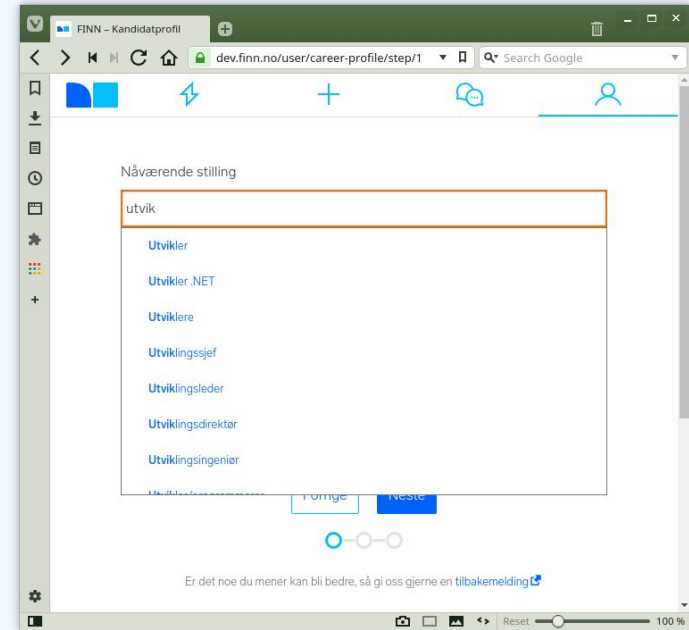


Autocomplete



Prefikssøk i ordlister for:

- Stillingstittel
- Firmanavn
- Nøkkelord



Jobbmatching



- Kandidatprofiler
- Søk etter liknende ord
- Søkemotor-scoring

Jobbmatch fra FINN

Vi har funnet 10 kandidater som vi tror er en god match med stillingen **Utvikler DNB** (FINN-kode 101857371).

Utfer bestilling & ordrebekræftelse Kandidatliste: velg og send forespørsel Prøt med kandidater Mulig ansettelse

Veien videre nå er enkel:

Velg inntil **6** kandidater som du ønsker å kontakte fra listen under.

FINN formidler forespørselen og setter deg i direkte kontakt med de kandidatene som responderer.

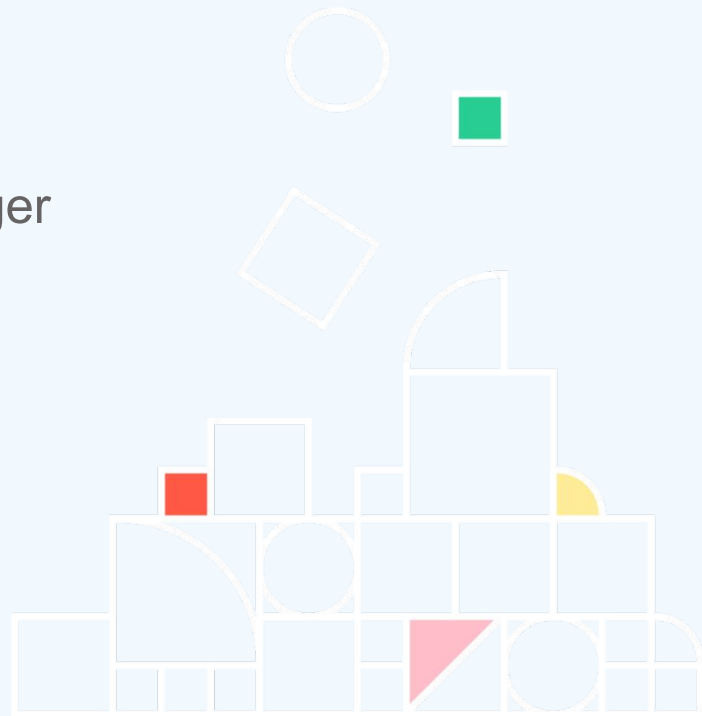
Velg hvilke kandidater du ønsker å kontakte:

- Utvikler, Nordea.** ▼
📅 4 + års relevant arbeidserfaring 🎓 Mastergrad i Informatikk, UiO.
Var denne kandidaten relevant?
[Lag et notat +](#)
- Juniorkonsulent, Making Waves.** ▼
📅 4 + års relevant arbeidserfaring 🎓 Bachelor i Informatikk, UiO.
Var denne kandidaten relevant?
[Lag et notat +](#)



3. Utvikling

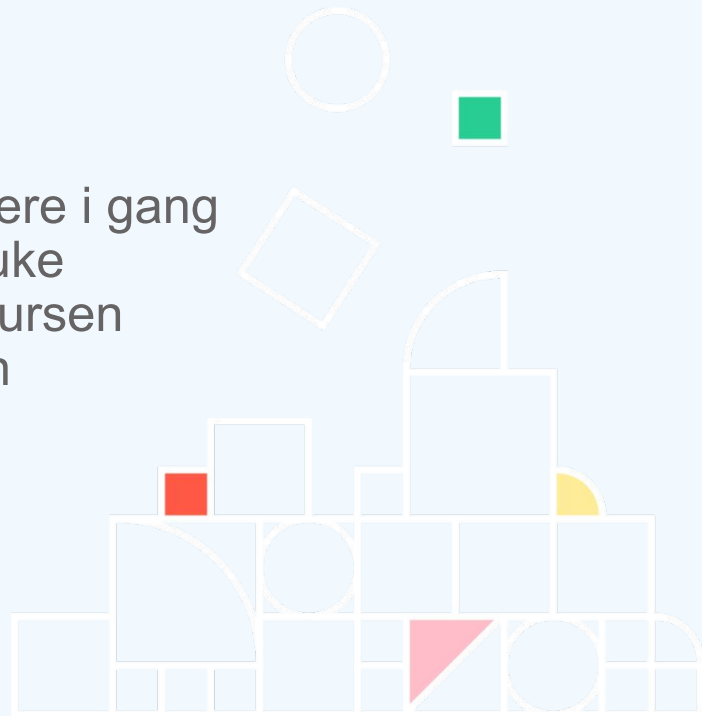
- Prosjektet startet i februar 2017
- Første ansettelse rett over påske
- Tredjepartsprodukter som mellomløsninger
- Manuelle prosesser
- Utvikling av komponenter der vi så størst effektiviseringspotensiale
- Feedback fra brukere har vært viktig





Oppsummering

- Har tenkt nytt om jobbsøking og dermed kjernevirksomheten til FINN.no
- Data fra FINN.no har gjort at vi kom raskere i gang
- Data har gjort at tjenesten er lettere å bruke
- Vi har brukt KPI'er som hjelp til å holde kursen
- Vi har brukt feedback for å justere kursen
- Minst 3 har fått jobb gjennom tjenesten





Lenke til tjenesten (del gjerne):
<http://bit.ly/2BGPVIZ>

